

派遣先 製造メーカー様専用

# 製造業 ワーカー派遣

# 確実な人材確保を実現いたします！

---

SAP

Solution and Partners consulting

<http://www.sap-c.co.jp>

# 製造メーカー各社

## 派遣ワーカー人材確保大苦戦

派遣会社に依頼しても  
十分に人材が集まらない

派遣会社からは  
集まる条件は  
派遣料金のUPのみ

派遣会社からは  
できるだけ紹介できる  
様に頑張ります・・・  
と抽象的な返答

自社募集でも  
大きな採用成果は  
得られず・・・

依頼する派遣会社の数だ  
けが増えてゆく・・・

人材確保ができなくても  
生産計画は  
待ってはくれない

人件費の高騰には  
限界がある

漸く集まった人材の質も  
低下・・・

今後の労働者人口の減少も踏まえ今の  
ままではダメなのは解っているが・・・？

# 人材確保苦戦の最大の理由

採用希望の  
人材層（ターゲット）と求職マーケットとの  
大きなミスマッチ！

必要な時だけの契約更新で、かつ自社採用ワーカー同様の勤務形態、業務内容・・・

でも派遣社員・・・世の中には正社員雇用の求人が溢れかえる・・・

派遣社員の風評 多数の正社員求人 今の採用条件、雇用環境とマッチしていますか？

# 製造業 ワーカー派遣

**確実な人材確保を実現いたします！**

**日本を代表する大手製造メーカー**

**続々導入中！**

★ご提案の手法は派遣受入のみならず自社でのワーカー採用にも活用可能です。

**こんなメーカー様に有効**

**新商品の生産開始等で大量の人材が必要**

**活用中の派遣会社だけでは不安**

**派遣会社へ依頼しても確実に集まるか**

**どうか分からない・・・**

# ポイントは、派遣ワーカーの受入 基準を1つ変えて頂く・・・

SAP

Solution and Partners consulting

人材ビジネス専門コンサルティング企業 株式会社ソリューションアンドパートナーズ

お問い合わせはこちらから



<http://www.sap-c.co.jp/#contact>

同じ事を繰り返しながら違う結果を望む事、それを狂気という（アインシュタイン）